

MINISTÉRIO DA SAÚDE

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

2015

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código 2353

Serviço / Entidade: Administração Regional de Saúde do Alentejo, I.P.

(Serviços Centrais)

Nota: Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2015 indicar o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2015 na folha "critério"

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro 2015 240

Em 31 de Dezembro 2015 235

Contacto para eventuais esclarecimentos

Nome Ana Sofia Riço Gonçalves

Tel: 266762620

E-mail: recursos.humanos@arsalentejo.min-saude.pt

Data 10-03-2016

BALANÇO SOCIAL 2015

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género.](#)

[Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral](#)

[Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género.](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género.](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género.](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género.](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género.](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género](#)

[Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho](#)

[Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 17.1: Remunerações mensais líquidas \(brutas\) por Grupo/Cargo/Carreira \(excluir prestações de serviços\)](#)

[Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político/Mandato | | Nomeação Definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo determinável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP | | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho | | CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo certo no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho | | TOTAL | | TOTAL | P.Serviços (Tarefas) | | P.Serviços (Avenças) | | TOTAL P.Serviços | | | | | |
|--|------------------------|---|---------------------|---|--|---|---|---|--|----|---|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|--|---|---|---|---|---|-------|----|-------|----------------------|----|----------------------|---|------------------|---|---|---|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F | M | F | T | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente Superior a) | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 7 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 23 | 33 | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | 24 | 35 | 59 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | 4 | 46 | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 46 | 50 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | 0 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 6 | 6 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | 8 | 6 | | | | | | | | 1 | 3 | | | | | | | 9 | 9 | 18 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | 7 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 1 | 8 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | 7 | 6 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 11 | 8 | 19 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | 9 | 21 | | | | | | | | 2 | 0 | | | | | | | | 11 | 21 | 32 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | 4 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 8 | 12 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | 4 | 12 | | | | | | | | | 0 | 4 | | | | | | | 4 | 16 | 20 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66 | 140 | 2 | 2 | 2 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 4 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79 | 156 | 235 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13,17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Cedência de interesse público | | Mobilidade interna | | Total |
|--|-------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|
| | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0 |
| Técnico Superior | | | | | 0 |
| Assistente técnico | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 1 | 0 | 1 |
| Informático | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0 |
| Médico | | | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | | | 0 | 1 | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 0 | 1 | 1 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Considerar, apenas, a mobilidade interna, que se opera entre entidades diferentes.

Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira, durante o ano

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas normais efetivamente trabalhadas (Cargo político/Mandato, CTFP, CIT, Comissão de serviços) | N.º de horas efetivamente trabalhadas (Prestadores de serviços - Tarefa/Avença) |
|--|---|---|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | 5448,00 | |
| Dirigente intermédio a) | 14280,00 | |
| Técnico Superior | 121476,00 | |
| Assistente técnico | 96810,00 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 12240,00 | |
| Assistente Operacional (Operário) | 2040,00 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 36555,00 | |
| Informático | 16320,00 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | 25883,20 | |
| Enfermeiro | 37508,00 | |
| Téc. Superior de Saúde | 21475,00 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 41620,00 | |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 431.655 | 0 |

NOTAS:

Considerar o total de horas normais efetivamente trabalhadas por carreira/cargo durante o ano 2014 (de 1 de janeiro a 31 de dezembro) - Não está incluído o trabalho extraordinário, férias e faltas).

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei nº 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|--|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|----|-------|-----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | 0 | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | | | 0 | 2 | 0 | 1 | | | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | | | | | | 2 | 3 | 4 | 10 | 5 | 9 | 3 | 10 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 0 | | | | | | | 24 | 35 | 59 |
| Assistente técnico | | | | | | | 0 | 2 | 2 | 7 | 0 | 10 | 0 | 10 | 1 | 6 | 1 | 10 | | | 0 | 1 | | | | | 4 | 46 | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | 0 | 3 | 0 | 2 | | | | | | | | | 0 | 6 | 6 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | | | | | | | 9 | 9 | 18 |
| Informático | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | | | | | | 7 | 1 | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | 4 | 7 | 2 | 2 | 1 | | | | | 11 | 8 | 19 |
| Enfermeiro | | | | | | | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 6 | 5 | 1 | 6 | | | | | | | | | 11 | 21 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 5 | | | 1 | 1 | 1 | 0 | | | | | | | | | 4 | 8 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 4 | | 2 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | | | | | | | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 11 | 13 | 26 | 12 | 35 | 8 | 27 | 12 | 23 | 11 | 27 | 15 | 5 | 2 | 2 | 0 | 0 | | 79 | 156 | 235 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|---|-------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Idade média = (Soma das idades / Total de efectivos) :

47,2

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1 , 2, 3, 4, 12 , 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira/ de serviço | Tempo | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL |
|--|-------|------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------------|----------|-----------|------------|------------|
| | | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | 0 | | | 1 | 0 | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | 2 | 1 | 1 | 1 | | | | | 0 | 2 | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | 8 | 14 | 4 | 8 | 6 | 3 | 2 | 7 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | | | 2 | 0 | 24 | 35 | 59 |
| Assistente técnico | | 0 | 8 | 1 | 7 | 1 | 19 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 4 | 46 | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 0 | 1 | | | 0 | 3 | 0 | 2 | | | | | | | | | | | 0 | 6 | 6 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 4 | 2 | | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | | | | 1 | 9 | 9 | 18 |
| Informático | | 2 | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | | | | | | | 2 | 0 | 7 | 1 | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | 5 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | | | | | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | | | | 11 | 8 | 19 |
| Enfermeiro | | 2 | 9 | | | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | | | | | 11 | 21 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | 2 | 3 | | | 2 | 4 | | 1 | | | | | | | | | | | 4 | 8 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 0 | 1 | | 3 | 0 | 6 | 1 | 2 | | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 23 | 39 | 5 | 21 | 17 | 42 | 9 | 21 | 6 | 6 | 4 | 9 | 7 | 13 | 4 | 3 | 4 | 2 | 79 | 156 | 235 |

Nível médio de antiguidade = (Soma das antiguidades / Total de efectivos) 14,08

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 ,13,17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|----------|----------|--------------|----------|-----------|------------|------------|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 0 | 1 | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 3 | 1 | 1 | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | 3 | 2 | 17 | 29 | 4 | 3 | 0 | 1 | 24 | 35 | 59 |
| Assistente técnico | | | | | | | | 2 | 3 | 0 | 7 | 2 | 26 | 0 | 1 | 0 | 8 | | 1 | | | 4 | 46 | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | | | 0 | 1 | | | | | | | | | 0 | 6 | 6 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | | | 2 | 3 | | | | | | | | | 9 | 9 | 18 |
| Informático | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | | | 7 | 1 | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | 7 | 1 | 1 | | | 11 | 8 | 19 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | 5 | 8 | 6 | 13 | | | | | 11 | 21 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | 6 | 0 | 1 | | | 4 | 8 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | 2 | 8 | 2 | 7 | 0 | 1 | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 3 | 5 | 9 | 1 | 7 | 5 | 30 | 11 | 20 | 46 | 74 | 7 | 9 | 0 | 1 | 79 | 156 | 235 | |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Ávença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1 , 2,3,4,12 ,13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefas | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | | |
|--|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 2 | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Avanços | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

NOTAS:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei nº 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade interna | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes) | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|------------------------|----------|----------|----------|--------------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|--|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | | | | | 1 | 1 | 1 | 0 | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Assistente técnico | | | | | 0 | 2 | | | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | 1 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| Enfermeiro | 0 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 7 | 11 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | Total |
|--|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive.

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
 b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cesação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de cedência de interesse público | | Cesação de comissão de serviço | | Licenças sem Vencimento | | Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes) | | Outros | | TOTAL | | Total | | | | |
|---|----------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|--|----------|--------------------------|----------|---------------------------------------|----------|--|----------|--|----------|---|----------|-----------------------------------|----------|-------------------------|----------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | |

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8.º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (termo) | | Reforma/ Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução iniciativa do trabalhador | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de cedência de interesse público | | Licenças sem Vencimento | | Ausência superior a 6 meses (não previstas nas colunas existentes) | | Outros | | TOTAL | | Total | | | | | | | |
|--|----------|----------|--------------------|----------|----------------------|----------|-----------------|----------|--|----------|---|----------|--|----------|--|----------|---------------------------------|----------|------------------------|----------|--|----------|--|----------|--|----------|-------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|---|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Dirigente Intermediário a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 6 | | |
| Assistente técnico | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Médico | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | |
| Enfermeiro | | | | 0 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 | | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 6 | 9 | 15 | | | |

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas e no âmbito do Código do Trabalho, nas modalidades de Contrato por Tempo Indeterminado e Contrato a Termo Resolutivo, Certo ou Incerto;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos (Agosto) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | Total |
|--|---|---|--|--|--|-----------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 7 | | | | 6 | 13 |
| Assistente técnico | 7 | | | | | 7 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | 2 | | | | | 2 |
| Informático | 1 | | | | | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspecção | | | | | | 0 |
| Médico | 2 | | | | | 2 |
| Enfermeiro | 1 | | | | | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | 2 | | | | 1 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 2 | | | | | 2 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | 0 |
| Total | 24 | 0 | 0 | 0 | 7 | 31 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos/Agosto) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | Total |
|--|---|----------|---|----------|--|----------|------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Informático b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal c) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 |

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 156°, 157° e 158° da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

(3) - Artigo 99° da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Não incluir alterações de remuneração em período de formação.

c) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de Dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada continua | | Trabalho por turnos | | Específico (*) | | Isenção de horário | | TOTAL | | Total |
|--|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------------|-----------|---------------------|----------|----------------|-----------|--------------------|----------|-----------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | 1 | 3 | 19 | 21 | | | 3 | 11 | | | 1 | 0 | | | 24 | 35 | 59 |
| Assistente técnico | | 1 | 3 | 23 | | | 1 | 17 | | | 0 | 4 | 0 | 1 | 4 | 46 | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | 0 | 6 | | | | | | | 0 | 6 | 6 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1 | 3 | 3 | 3 | | | 5 | 2 | | 1 | | | | | 9 | 9 | 18 |
| Informático | | | 6 | 1 | | | | | | | 1 | 0 | | | 7 | 1 | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | | | 9 | 5 | | | 11 | 8 | 19 |
| Enfermeiro | | | 3 | 4 | | | 3 | 6 | | | 5 | 10 | | 1 | 11 | 21 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | 1 | 3 | 0 | | | 1 | 6 | | | 0 | 1 | | | 4 | 8 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 2 | 8 | 1 | 4 | | | 0 | 3 | | | 1 | 1 | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 16 | 38 | 59 | 2 | 0 | 13 | 52 | 0 | 1 | 17 | 21 | 5 | 7 | 79 | 156 | 235 |

NOTAS:

*Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | | Total | | |
|--|----------------|-----------|--|----------|-------------------------------|------------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|----------|----------|----------|-----------|------------------|------------|------------|----|----|
| | | | Semana de 4 dias (D.L. 325/99) | | Regime especial (D.L. 324/99) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | M | F | | | | | | | |
| | 35 horas | | 42 horas | | 40 horas | | 28 horas | | 17 h 30' | | 17h30' | | 20 horas | | | | 24 horas | | Outras Situações | | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 7 | |
| Técnico Superior | 1 | | | | 23 | 34 | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | 24 | 35 | 59 | |
| Assistente técnico | | 1 | | | 4 | 44 | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 4 | 46 | 50 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0 | 6 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 6 | 6 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | 1 | | | 9 | 8 | | | | | | | | | | | | | | 9 | 9 | 18 | |
| Informático | | | | | 7 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 7 | 1 | 8 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | 3 | 5 | 3 | 0 | 3 | 1 | | | | | 0 | 1 | 2 | 1 | | | | | | 11 | 8 | 19 | |
| Enfermeiro | | | | | 6 | 12 | | | | | | | | | | | | | 5 | 9 | 11 | 21 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 4 | 8 | | | | | | | | | | | | | | 4 | 8 | 12 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 3 | | | 4 | 13 | | | | | | | | | | | | | | 4 | 16 | 20 | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 4 | 10 | 3 | 0 | 65 | 133 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 5 | 10 | 79 | 156 | 235 | | |

NOTAS:
Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o **número de trabalhadores** que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.
(*) - Trabalho a tempo parcial ou outro regime especial, se inferior ao praticado a tempo completo.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho

| Grupo/cargo/carreira | Carreira médica (Especialidades hospitalares) | Carreira médica (MGF) | Carreira médica (Saúde Pública) | Ano Comum | Área Profissional de Especialização | Outros | Total |
|--|---|--------------------------|------------------------------------|-----------|--|----------|-----------|
| Sem dedicação exclusiva e 35 h (tempo completo) | | | | | | | 0 |
| Sem dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 35 h | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 42 h | | 3 | | | | | 3 |
| Com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | 8 | | | | 8 |
| 40 horas semanais | | 2 | | | 2 | | 4 |
| Outros | 1 | 2 | 1 | | | | 4 |
| Total | 1 | 7 | 9 | 0 | 2 | 0 | 19 |

(*) Este quadro não contempla as Prestações de Serviços

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total de médicos do quadro 1

Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva

| Grupo/cargo/carreira | Com dedicação exclusiva | Sem dedicação exclusiva | Total |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | 3 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | 7 | 7 |
| Técnico Superior | | 59 | 59 |
| Assistente técnico | | 50 | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 6 | 6 |
| Assistente Operacional (Operário) | | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 18 | 18 |
| Informático | | 8 | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 |
| Médico | 11 | 8 | 19 |
| Enfermeiro | | 32 | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | 12 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 20 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 |
| Total | 11 | 224 | 235 |

NOTAS:

- Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- O total do quadro (13.2) deve ser igual ao total do quadro 1 (excluindo prestações de serviços)

Quadro 14: Contagem das horas de **trabalho suplementar** durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário | Trabalho suplementar diurno | | Trabalho suplementar nocturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL | |
|--|-----------------------------|---------------|-------------------------------|--------------|--|---------------|---|---------------|---------------------------|--------------|-------|----------------|----------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | 34,03 | 4,00 | 20,96 | 5,10 | 12,68 | 11,00 | 52,77 | 40,14 | | | | 120,44 | 60,24 | 180,68 |
| Assistente técnico | 0,00 | 193,57 | 0,00 | 34,73 | 0,00 | 96,50 | 0,00 | 96,02 | 0,00 | 15,00 | | 0,00 | 435,82 | 435,82 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 0,00 | 186,00 | | | | | | | | | | 0,00 | 186,00 | 186,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1645,22 | 25,83 | 275,31 | 0,00 | 32,25 | 57,00 | 257,25 | 54,00 | 10,00 | 9,00 | | 2220,03 | 145,83 | 2365,86 |
| Informático | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Médico | 304,00 | 0,00 | 832,98 | 0,00 | 331,00 | 22,00 | 170,98 | 0,00 | 29,00 | 0,00 | | 1667,96 | 22,00 | 1689,96 |
| Enfermeiro | 21,50 | 87,50 | 0,00 | 32,00 | 210,50 | 114,00 | 189,00 | 148,00 | 21,00 | 15,00 | | 442,00 | 396,50 | 838,50 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0,00 | 22,00 | 0,00 | 20,00 | 0,00 | 2,00 | | 0,00 | 44,00 | 44,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0,00 | 16,00 | 0,00 | 16,00 | 0,00 | 2,00 | | 0,00 | 34,00 | 34,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 2004,75 | 496,90 | 1129,25 | 71,83 | 586,43 | 338,50 | 670,00 | 374,16 | 60,00 | 43,00 | | 4450,43 | 1324,39 | 5774,82 |

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) O trabalho suplementar diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno extraordinário | | TOTAL | | TOTAL |
|--|--------------------------|-------------|----------------------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
| | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | | | 20,96 | 5,10 | 20,96 | 5,10 | 26,06 |
| Assistente técnico | | | 0,00 | 34,73 | 0,00 | 34,73 | 34,73 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 275,31 | 0,00 | 275,31 | 0,00 | 275,31 |
| Informático | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Médico | | | 1.034,96 | 0,00 | 1.034,96 | 0,00 | 1.034,96 |
| Enfermeiro | | | 0,00 | 44,00 | 0,00 | 44,00 | 44,00 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 0,00 | 0,00 | 1.331,23 | 83,83 | 1.331,23 | 83,83 | 1.415,06 |

NOTAS:

Considerar o **total de horas** efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.2: Contagem das horas de prevenção por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas de Prevenção | N.º de trabalhadores c) |
|--|---------------------------|-------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 0 | 0 |
| Assistente técnico | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | 0 | 0 |
| Informático | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | 0 | 0 |
| Enfermeiro | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 0 | 0 |

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) N.º de trabalhadores que efetuaram as horas de prevenção.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência | Casamento | | Protecção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | | |
|--|-----------|----------|----------------------------|------------|-------------------------|-----------|------------|--------------|---|----------|--------------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|----------|------------------------------------|----------|----------|-----------|----------------|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermediário a) | | | 7 | 10 | | | 1 | 2 | | | 0 | 1 | | | 4 | 1 | | | | | | | | | 15 | 10 | 27 | 24 | 51 | | |
| Técnico Superior | 11 | 0 | 66 | 425 | 5 | 11 | 111 | 295 | | | 3 | 52 | 1 | 4 | 11 | 16 | | | | | 2 | 2 | | | 149 | 270 | 359 | 1.075 | 1.434 | | |
| Assistente técnico | | | 0 | 31 | 0 | 18 | 0 | 220 | | | 0 | 17 | 0 | 37 | 2 | 26 | | | | | 0 | 4 | | | 2 | 64 | 4 | 417 | 421 | | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0 | 4 | 0 | 56 | | | 0 | 7 | | | 0 | 9 | | | | | 0 | 3 | | | | | 0 | 79 | 79 | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0 | 1 | | | 0 | 0 | | | 0 | 3 | | | | | | | | | | | 0 | 4 | 4 | | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | 1 | 0 | 338 | 117 | 31 | 0 | 1 | 1 | | | 2 | 8 | | | | | 1 | 1 | | | 57 | 6 | 431 | 133 | 564 | | |
| Informático | | | 50 | 0 | 3 | 0 | 5 | 0 | | | | | 2 | 0 | 3 | 0 | | | | | | | | | 23 | 6 | 86 | 6 | 92 | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | 8 | 0 | 5 | 8 | 70 | | | 4 | 0 | | | 11 | 7 | | | | | 1 | 0 | | | 80 | 116 | 104 | 206 | 310 | | |
| Enfermeiro | | | 0 | 95 | 6 | 0 | 69 | 383 | | | 14 | 18 | | | 1 | 4 | | | | | 2 | 1 | | | 39 | 49 | 131 | 550 | 681 | | |
| Téc. Superior de Saúde | | | 13 | 199 | | | 10 | 22 | | | 2 | 12 | 0 | 3 | 8 | 1 | | | | | 1 | 0 | | | 3 | 32 | 37 | 269 | 306 | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 0 | 227 | 0 | 10 | 0 | 21 | | | 0 | 21 | | | 17 | 7 | | | | | 0 | 12 | | | 5 | 47 | 22 | 345 | 367 | | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 11 | 0 | 136 | 995 | 17 | 48 | 542 | 1.187 | 31 | 0 | 24 | 129 | 3 | 44 | 59 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 23 | 0 | 0 | 373 | 600 | 1.203 | 3.108 | 4.311 | | |

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

1 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

(Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

(Excluindo prestações de serviço)

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores | | |
|----------------------------------|-------------------------|----------|-------|
| | Masculino | Feminino | Total |
| Até 500 € | 2 | 9 | 11 |
| 501-1000 € | 18 | 59 | 77 |
| 1001-1250 € | 12 | 40 | 52 |
| 1251-1500 € | 8 | 9 | 17 |
| 1501-1750 € | 16 | 19 | 35 |
| 1751-2000€ | 6 | 3 | 9 |
| 2001-2250 € | 1 | 3 | 4 |
| 2251-2500 € | 2 | 1 | 3 |
| 2501-2750 € | 1 | 2 | 3 |
| 2751-3000 € | 2 | 3 | 5 |
| 3001-3250 € | 0 | 0 | 0 |
| 3251-3500 € | 3 | 1 | 4 |
| 3501-3750 € | 0 | 0 | 0 |
| 3751-4000 € | 1 | 1 | 2 |
| 4001-4250 € | 0 | 1 | 1 |
| 4251-4500 € | 0 | 0 | 0 |
| 4501-4750 € | 3 | 2 | 5 |
| 4751-5000 € | 0 | 1 | 1 |
| 5001-5250 € | 1 | 0 | 1 |
| 5251-5500 € | 1 | 1 | 2 |
| 5501-5750 € | 1 | 0 | 1 |
| 5751-6000 € | 0 | 1 | 1 |
| Mais de 6000 € | 1 | 0 | 1 |
| Total | 79 | 156 | 235 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, por género

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

2 - Remunerações máximas e mínimas

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|-----------|----------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 505 | 505 |
| Máxima (€) | 6.018 | 5.976 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima dos trabalhadores a TEMPO COMPLETO.

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

3 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas) por Grupo/Cargo/Carreira (excluir prestações de serviços)

Período de referência: mês de Dezembro (Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| Grupo/cargo/carreira / Escalão de remunerações | Até 500 € | 501-1000 € | 1001-1250 € | 1251-1500 € | 1501-1750 € | 1751-2000€ | 2001-2250 € | 2251-2500 € | 2501-2750 € | 2751-3000 € | 3001-3250 € | 3251-3500 € | 3501-3750 € | 3751-4000 € | 4001-4250 € | 4251-4500 € | 4501-4750 € | 4751-5000 € | 5001-5250 € | 5251-5500 € | 5501-5750 € | 5751-6000 € | Mais de 6000 € | Total |
|---|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|
| Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | 4 | | 2 | | | | | | | | | | 1 | | 7 |
| Técnico Superior | | | 3 | 29 | 8 | 14 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | 59 |
| Assistente técnico | | 44 | 5 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Médica) | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 |
| Informático | | | | 1 | 5 | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 8 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Médico | 1 | 1 | | | 1 | 3 | | | | | | 2 | | | 1 | | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 19 |
| Enfermeiro | 10 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 32 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 9 | 2 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 12 | 3 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 11 | 77 | 52 | 17 | 35 | 9 | 4 | 3 | 3 | 5 | 0 | 4 | 0 | 2 | 1 | 0 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 235 |

NOTAS:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por grupo/carreira/cargo

ii) O total do quadro 17 - C devem ser iguais ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, 17-A por grupo profissional

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Encargos com pessoal | Remuneração base (*) | Suplementos remuneratórios | Prémios de desempenho | Prestações sociais | Benefícios sociais | Outros encargos com pessoal | Total (euros) |
|--|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 137103,69 | 23207,00 | | 2724,26 | | | 163034,95 |
| Dirigente Intermédio a) | 270228,49 | 39855,69 | | 7622,15 | | | 317706,33 |
| Técnico Superior | 1056834,09 | 35172,04 | | 56555,32 | | | 1148561,45 |
| Assistente técnico | 557006,14 | 7859,22 | | 53087,06 | | | 617952,42 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 52792,70 | 842,49 | | 7319,51 | | | 60954,70 |
| Assistente Operacional (Operário) | 7256,95 | | | 973,56 | | | 8230,51 |
| Assistente Operacional (Outro) | 114142,52 | 31083,01 | | 17372,87 | | | 162598,40 |
| Informático | 181453,10 | 7839,82 | | 7613,41 | | | 196906,33 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0,00 |
| Médico | 747649,32 | 219746,59 | | 16939,09 | | | 984335,00 |
| Enfermeiro | 386055,49 | 24360,11 | | 13924,91 | | | 424340,51 |
| Téc. Superior de Saúde | 222826,61 | 2945,06 | | 10444,80 | | | 236216,47 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 334241,16 | 1512,80 | | 21404,75 | | | 357158,71 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 4067590,26 | 394423,83 | 0,00 | 215981,69 | 0,00 | 0,00 | 4677995,78 |

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal (**) Incluir indemnizações por férias não gozadas e as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Suplementos remuneratórios | Trabalho suplementar (diurno e nocturno) | Trabalho normal nocturno | Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | Disponibilidade permanente | Outros regimes especiais de prestação de trabalho | Risco, penosidade e insalubridade | Fixação na periferia | Trabalho por turnos | Abono para falhas | Participação em reuniões | Ajudas de custo | Representação | Secretariado | Outros suplementos remuneratórios | Total (euros) |
|--|--|--------------------------|---|----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------------------------|------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 3814,72 | 19392,28 | | | 23207,00 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | 17511,24 | | | | | | | 3179,87 | 19110,58 | | 54,00 | 39855,69 |
| Técnico Superior | 2469,95 | | | | | | | | | | 32271,63 | | | 430,46 | 35172,04 |
| Assistente técnico | 2702,88 | | | | | | | | | | | | 1850,45 | 60,00 | 7859,22 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 768,10 | | | | | | | | 947,61 | | 2298,28 | | | | 842,49 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | 74,39 | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 19345,59 | | | | | | | | | | 9426,93 | | | 2310,49 | 31083,01 |
| Informático | 388,31 | | | | | | | | | | 3849,85 | | | 3601,66 | 7839,82 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Médico | 67976,35 | | | | 112448,13 | | | 1358,69 | | | 31551,57 | | | 6411,85 | 219746,59 |
| Enfermeiro | 10153,08 | | | | | | | | | | 6253,07 | | | 7953,96 | 24360,11 |
| Téc. Superior de Saúde | 612,65 | | | | | | | | | | 2201,83 | | | 130,58 | 2945,06 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 287,67 | | | | | | | | | | 1181,71 | | | 43,42 | 1512,80 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 104704,58 | 0,00 | 0,00 | 129959,37 | 0,00 | 0,00 | 1358,69 | 0,00 | 947,61 | 0,00 | 96103,85 | 38502,86 | 1850,45 | 20996,42 | 394423,83 |

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente do aos suplementos remuneratórios do quadro 18.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 6011,38 |
| Abono de família | 14212,04 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | |
| Acidente de trabalho e doença profissional | 923,48 |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 193793,95 |
| Outras prestações sociais (incluindo pensões) | 1040,84 |
| Total | 215981,69 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente às prestações sociais do quadro 18.

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | 0,00 |
| Refeitórios | 0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | 0,00 |
| Colónias de férias | 0,00 |
| Subsídio de estudos | 0,00 |
| Apoio socio-económico | 0,00 |
| Outros benefícios sociais | 0,00 |
| Total | 0,00 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente aos benefícios sociais do quadro 18.

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gênero

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|--|---|----------------------|---|---------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|---|---------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | F | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência | M | 1 | | | 1 | | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 0 | | | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 5 | | | 5 | | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 0 | | | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 31 | | | | 31 | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 0 | | | | | |

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registrados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | 0 |
| - parcial | 0 |
| - absoluta para o trabalho habitual | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 1 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 0 |
| Total | 1 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

| Doenças profissionais | | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*) | Designação | | |
| | | | |

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR n.º 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|---|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 397 | 13.467 € |
| Exames de admissão | 24 | 840 € |
| Exames periódicos | 356 | 11.795 € |
| Exames ocasionais e complementares | 16 | 832 € |
| Exames de cessação de funções | 1 | |
| Despesas com a medicina no trabalho (*) | | 12.733 € |
| Visitas aos postos de trabalho | 27 | |

Nota:

(*) Incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1 ("as pessoas ao serviço em 31 de dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho comissões | Intervenções das | Número |
|--|------------------|--------|
| Reuniões da Comissão | | |
| Visitas aos locais de trabalho | | 27 |
| Outras | | |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional | Acções de | Número |
|--|-----------|--------|
| Alteração das funções exercidas | | 2 |
| Formação profissional | | |
| Adaptação do posto de trabalho | | 5 |
| Alteração do regime de duração do trabalho | | 1 |
| Mobilidade interna | | |

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06 Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|---|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 3 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 47 |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho | Custos | Valor (€) |
|--|--------|-----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | | |
| Equipamento de protecção (b) | | |
| Formação em prevenção de riscos (c) | | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | | |

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.

(c) Encargos na formação, informação e consulta.

(d) Inclui única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas | 96 | 8 | 0 | 0 | 104 |
| Externas | 148 | 1 | 1 | 2 | 152 |
| Total | 244 | 9 | 1 | 2 | 256 |

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade.
- acção externa, organizada por outras entidades.
- N.º de participações = n.º de trabalhadores na acção 1+ n.º de trabalhadores na acção 2+ (...) +n.º de trabalhadores na acção n (Exemplo: Se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta 2 participações).

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes | Acções internas | Acções externas | TOTAL | |
|---|---------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 | |
| Dirigente Superior a) | 1 | 3 | 4 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | 7 | 3 | 10 | 5 |
| Técnico Superior | 47 | 61 | 108 | 39 |
| Assistente Técnico | 14 | 16 | 30 | 23 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 2 | 2 | 4 | 4 |
| Informático | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 | |
| Médico | 7 | 19 | 26 | 12 |
| Enfermeiro | 17 | 30 | 47 | 16 |
| Téc. Superior de Saúde | 2 | 13 | 15 | 7 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 6 | 5 | 11 | 8 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 | |
| Total | 104 | 152 | 256 | 118 |

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100

QUADRO 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ | Horas despendidas | Horas despendidas em acções internas | Horas despendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|--|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 14,00 | 363,00 | | 377,00 |
| Dirigente intermédio a) | 84,00 | 9,00 | | 93,00 |
| Técnico Superior | 577,00 | 725,00 | | 1302,00 |
| Assistente Técnico | 223,00 | 258,00 | | 481,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 49,00 | 32,00 | | 81,00 |
| Informático | 6,00 | 0,00 | | 6,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | 0,00 |
| Médico | 30,00 | 276,00 | | 306,00 |
| Enfermeiro | 121,50 | 372,50 | | 494,00 |
| Téc. Superior de Saúde | 14,00 | 152,00 | | 166,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 20,50 | 30,00 | | 50,50 |
| Outro Pessoal b) | | | | 0,00 |

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

QUADRO 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|--------------------|
| Despesa com acções internas | 4.129,78 € |
| Despesa com acções externas | 13.959,50 € |
| TOTAL | 18.089,28 € |

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento do entidade.

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 59 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior | 0 |
| Processos instaurados durante o ano | 0 |
| Processos transitados para o ano seguinte | 0 |
| Processos decididos - total: | 0 |
| * Arquivados | 0 |
| * Repreensão escrita | 0 |
| * Multa | 0 |
| * Suspensão | 0 |
| * Demissão (1) | 0 |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | 0 |
| * Cessação da comissão de serviço | 0 |
| * Outros | 0 |

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP

Anexo - Contratos de Prestação de Serviços - Balanço Social 2015

Serviço/Entidade: Serviços Centrais - ARS Alentejo

Quadro 1 - Contagem das horas de prestação de serviços de 1 de janeiro a 31 de Dezembro de 2015

Preencher as células a branco

| Grupo/cargo/carreira | Prestação de serviços Empresas | | Prestação de serviços Individuais | | Total | | Encargos 2015 (€) |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------------|---------------------|
| | N.º de horas | Conversão em ETC (40 horas) | N.º de horas | Conversão em ETC (40) | N.º de horas | Conversão em ETC (40 horas) | |
| Dirigente | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | 189 | 0,090935335 | | 0 | 189 | 0,090935335 | 1.281,42 € |
| Assistente técnico | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente operacional | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Superior de Saúde | 2080 | 1,000769823 | | 0 | 2080 | 1,000769823 | 15.765,07 € |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal | 39916 | 19,20515781 | | 0 | 39916 | 19,20515781 | 278.346,54 € |
| Total | 42185 | 20,29686297 | 0 | 0 | 42185 | 20,29686297 | 295.393,03 € |

Nota Explicativa :

INCLUIR TODAS AS HORAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE 1 DE JANEIRO A 31 DE DEZEMBRO. NÃO ESTÃO CONTEMPLADAS AS EMPRESAS OUTSOURCING NOMEADAMENTE NA ÁREA DA ALIMENTAÇÃO E SEGURANÇA

N.º Horas - N.º total de horas de prestação de serviços entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro de 2015.

Conversão em ETC (40h) das horas de prestação de serviços = (((total de horas prestação serviços /12 meses)/4,33 semanas)/40h)

Encargos 2015 - Total de encargos com as prestações de serviços durante o ano 2015