

MINISTÉRIO DA SAÚDE

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

2013

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código 2353

Serviço / Entidade: Administração Regional de Saúde do Alentejo, I.P.

(Serviços Centrais)

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro 2013 258

Em 31 de Dezembro 2013 254

Contacto para eventuais esclarecimentos

Nome Ana Sofia Riço Gonçalves

Tel: 266762620

E-mail: recursos.humanos@arsalentejo.min-saude.pt

Data 31-03-2014

BALANÇO SOCIAL 2013

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género](#)

[Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral](#)

[Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 1.3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira em acumulação de funções](#)

[Quadro 1.3.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira em acumulação de funções com o privado](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género](#)

[Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho](#)

[Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 17: C - Remunerações mensais líquidas \(brutas\) por Grupo/Cargo/Carreira \(excluir prestações de serviços\)](#)

[Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político/Mandato | | Nomeação Definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo determinável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LVCR | | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho | | CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo certo no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho | | TOTAL | | TOTAL | P.Serviços (Tarefas) | | P.Serviços (Avenças) | | TOTAL P.Serviços | | | | |
|---|--|----------|---------------------|----------|--|----------|---|----------|--|-----------|---|----------|---|----------|---------------------------------------|----------|---|----------|--|----------|---|----------|---|----------|----------|-----------|------------|----------------------|----------|----------------------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F | M | F | T | | | | |
| | Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 7 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 25 | 37 | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | 26 | 39 | 65 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | 7 | 49 | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 49 | 56 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | 0 | 7 | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 0 | 9 | 9 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | 7 | 9 | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 8 | 10 | 18 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | 7 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 2 | 9 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | 8 | 7 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | 12 | 9 | 21 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | 10 | 21 | | | | | | | | | 2 | 0 | | | | | | 12 | 21 | 33 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | 3 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 9 | 12 | 1 | | | | 1 | 0 | 1 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | 4 | 12 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | 4 | 16 | 20 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 | 154 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 4 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84 | 170 | 254 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13,17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Cedência de interesse público | | Mobilidade interna | | Total |
|--|-------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|
| | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0 |
| Técnico Superior | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente técnico | 0 | 1 | | | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | 0 |
| Informático | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0 |
| Médico | 1 | 0 | | | 1 |
| Enfermeiro | | | 0 | 1 | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | 0 | 1 | | | 1 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0 |
| Total | 1 | 2 | 0 | 2 | 5 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Considerar, apenas, a mobilidade interna, que se opera entre entidades diferentes.

Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira, durante o ano

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas normais efetivamente trabalhadas (Cargo político/Mandato, CTFP, CIT, Comissão de serviços) | N.º de horas efetivamente trabalhadas (Prestadores de serviços - Tarefa/Avença) |
|--|---|---|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | 5532,00 | |
| Dirigente intermédio a) | 16821,00 | |
| Técnico Superior | 115836,00 | |
| Assistente técnico | 97792,00 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 15322,00 | |
| Assistente Operacional (Operário) | 1844,00 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 32662,00 | |
| Informático | 16596,00 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | 30081,40 | |
| Enfermeiro | 37164,80 | |
| Téc. Superior de Saúde | 21215,20 | 1089,68 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 36492,00 | |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 427.358 | 1.090 |

NOTAS:

Considerar o total de horas normais efetivamente trabalhadas por carreira/cargo durante o ano 2012 (de 1 de janeiro a 31 de dezembro) - Não está incluído o trabalho extraordinário, férias e faltas).

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Considerar o total de horas normais efetivamente trabalhadas por carreira/cargo durante o ano 2012 (de 1 de janeiro a 31 de dezembro) - Não está incluído o trabalho extraordinário.

Quadro 1.3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira em acumulação de funções

| Grupo/cargo/carreira | Acumulação de funções |
|--|-----------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | |
| Dirigente Superior a) | |
| Dirigente Intermédio a) | 1 |
| Técnico Superior | 5 |
| Assistente técnico | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 2 |
| Assistente Operacional (Operário) | |
| Assistente Operacional (Outro) | |
| Informático | 2 |
| Pessoal de Investigação Científica | |
| Doc. Ens. Universitário | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | |
| Pessoal de Inspeção | |
| Médico | 2 |
| Enfermeiro | 4 |
| Téc. Superior de Saúde | 6 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 1 |
| Outro Pessoal b) | |
| Total | 24 |

NOTAS:

Este quadro deve ser preenchido com o n.º de trabalhadores da instituição com CTFP ou CIT, contemplados no quadro 1, que acumulam funções em outras instituições.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 1.3.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira em acumulação de funções com o privado, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Acumulação com funções privadas |
|--|---------------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | |
| Dirigente Superior a) | |
| Dirigente Intermédio a) | |
| Técnico Superior | 5 |
| Assistente técnico | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 2 |
| Assistente Operacional (Operário) | |
| Assistente Operacional (Outro) | |
| Informático | 2 |
| Pessoal de Investigação Científica | |
| Doc. Ens. Universitário | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | |
| Pessoal de Inspeção | |
| Médico | 1 |
| Enfermeiro | 4 |
| Téc. Superior de Saúde | 6 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 1 |
| Outro Pessoal b) | |
| Total | 22 |

NOTAS:

Este quadro deve ser preenchido com os trabalhadores da entidade que estão a acumular funções com entidades privadas.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | |
|--|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|---|-----------|---|-------|-----|-------|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | 2 | 0 | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | | | 0 | 1 | | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | | | | | | 5 | 4 | 7 | 15 | 3 | 9 | 2 | 6 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | | | | | | 26 | 39 | 65 |
| Assistente técnico | | | | | | | 1 | 4 | 1 | 7 | 0 | 12 | 2 | 8 | 0 | 7 | 1 | 7 | 2 | 4 | | | | | | 7 | 49 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | 0 | 1 | | | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 2 | | | | | | | | 0 | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | 2 | 3 | 1 | 1 | | | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | | | | | | 8 | 10 | 18 |
| Informático | | | | | | | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | | | 2 | 0 | | | | | | | | 7 | 2 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 2 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | | | | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | | | | 2 | 1 | | | 1 | 6 | 0 | 3 | 2 | 3 | 6 | 5 | 1 | 3 | | | | | | | | 12 | 21 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 1 | | | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | | 3 | 9 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 5 | 1 | 2 | 0 | 5 | 0 | 3 | | 1 | 3 | | | | | | | | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 8 | 14 | 14 | 37 | 8 | 35 | 8 | 27 | 11 | 24 | 20 | 19 | 10 | 12 | 3 | 1 | 0 | 0 | 84 | 170 | 254 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|---|-------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Tarefas | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Avenças | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |

Idade média = (Soma das idades / Total de efectivos) :

46,81

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1, 2,3,4,12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira/ de serviço | Tempo | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL |
|--|-------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------------|----------|-----------|------------|------------|
| | | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | 1 | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | 14 | 16 | 6 | 15 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | | | 26 | 39 | 65 |
| Assistente técnico | | 2 | 23 | 0 | 7 | 0 | 5 | 1 | 3 | 0 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 7 | 49 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 0 | 4 | 0 | 4 | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | 0 | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 3 | 2 | 3 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | 1 | 0 | 1 | 8 | 10 | 18 |
| Informático | | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | | | 7 | 2 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | 8 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 1 | | | 0 | 3 | 2 | 3 | 2 | | | | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | 3 | 4 | 1 | 2 | 4 | 2 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 3 | 3 | 2 | | | | | 12 | 21 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | 1 | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | | | 0 | 1 | | | 1 | 0 | 0 | 1 | | | 3 | 9 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 0 | 3 | 0 | 7 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 35 | 58 | 13 | 42 | 7 | 16 | 5 | 9 | 1 | 17 | 5 | 12 | 12 | 10 | 5 | 4 | 1 | 2 | 84 | 170 | 254 |

Nível médio de antiguidade = (Soma das antiguidades / Total de efectivos) 12,37

NOTAS:

- Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 ,13,17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|-----------|----------|----------|-------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|----------|----------|--------------|----------|-----------|------------|------------|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 0 | 1 | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 3 | 1 | 1 | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 18 | 34 | 4 | 1 | 0 | 1 | | 26 | 39 | 65 |
| Assistente técnico | | | | | | | 3 | 6 | 1 | 7 | 3 | 28 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 1 | | | | 7 | 49 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | | | 0 | 2 | | | | | | | | | | 0 | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | | | 2 | 3 | | | | | | | | | | 8 | 10 | 18 |
| Informático | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | | | | 7 | 2 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | 12 | 8 | 0 | 1 | | | | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | 5 | 10 | 7 | 11 | | | | | | 12 | 21 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 8 | 0 | 1 | | | | 3 | 9 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | 2 | 8 | 2 | 7 | 0 | 1 | | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 6 | 6 | 12 | 2 | 7 | 6 | 33 | 12 | 23 | 49 | 78 | 6 | 7 | 0 | 1 | 84 | 170 | 254 | |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Ávença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | |

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 ,13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefas | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | | |
|--|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | | | | | 0 | 2 | 2 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | | 1 | 0 | | | | 1 | 2 | 3 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 8 | | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avanços | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência
a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republished pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade interna | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|---|------------------------|----------|----------|----------|--------------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | Total |
|---|----------|----------|----------|
| Tarefas | 1 | | 1 |
| Avenças | | | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive.

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de cedência de interesse público | | Cessação de comissão de serviço | | Licenças sem Vencimento | | Outros | | TOTAL | | Total | | | |
|--|-------|---|-----------------------|---|-----------------|---|---|---|---------------------------|---|------------------------------------|---|---------------------------------------|---|---------------------------------------|---|--|---|---------------------------------|---|-------------------------|---|--------|---|-------|---|-------|---|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em regime de nomeação ao abrigo do art. 10º da LVCR e Comissão de Serviço.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (termo) | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de credência de interesse público | | Licenças sem Vencimento | | Outros | | TOTAL | | Total | | | | |
|--|----------|----------|--------------------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|--|----------|---|----------|---|----------|--|----------|---------------------------------|----------|------------------------|----------|---|----------|--|----------|---|----------|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | | | | 1 | 0 | | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | 0 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 4 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 7 | 10 | |

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas e no âmbito do Código do Trabalho, nas modalidades de Contrato por Tempo Indeterminado e Contrato a Termo Resolutivo, Certo ou Incerto;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | Total |
|--|---|---|--|--|--|-----------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 5 | | | | 1 | 6 |
| Assistente técnico | 5 | | | | | 5 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1 | | | | | 1 |
| Informático | 1 | | | | | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Médico | 1 | | | | | 1 |
| Enfermeiro | 1 | | | | | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | 2 | | | | | 2 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 1 | | | | | 1 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | 0 |
| Total | 17 | 0 | 0 | 0 | 1 | 18 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | Total |
|--|---|----------|---|----------|--|----------|------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Outro Pessoal c) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

- b) Não incluir alterações de remuneração em período de formação.
- c) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de Dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada continua | | Trabalho por turnos | | Específico | | Isenção de horário | | TOTAL | | Total |
|--|----------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|------------------|-----------|---------------------|----------|------------|----------|--------------------|----------|-----------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | 3 | 25 | 32 | | | 1 | 4 | | | | | | | 26 | 39 | 65 |
| Assistente técnico | 1 | 2 | 5 | 38 | | | 1 | 7 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 7 | 49 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 2 | 0 | 1 | | | 0 | 6 | | | | | | | 0 | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1 | 1 | 4 | 7 | | | 1 | 1 | | 1 | 2 | 0 | | | 8 | 10 | 18 |
| Informático | | | 7 | 1 | | | 0 | 1 | | | | | | | 7 | 2 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | 4 | 4 | | | | | | | 8 | 5 | | | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | | 11 | 17 | | | 1 | 2 | | | 0 | 2 | | | 12 | 21 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | | 3 | 6 | | | 0 | 3 | | | | | | | 3 | 9 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 3 | 12 | 0 | 3 | | | 0 | 1 | | | 1 | | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 5 | 20 | 59 | 110 | 0 | 0 | 4 | 25 | 0 | 1 | 11 | 8 | 5 | 6 | 84 | 170 | 254 |

NOTAS:

- Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | | |
|--|--|-----------|----------|----------|-----------|------------|--------------------------------|----------|-------------------------------|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|-----------|-----------|------------|------------|
| | Tempo completo | | | | | | Semana de 4 dias (D.L. 325/99) | | Regime especial (D.L. 324/99) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | M | F | Total |
| | 35 horas | | 42 horas | | 40 horas | | 28 horas | | 17 h 30' | | 17h30' | | 20 horas | | 24 horas | | Outras Situações | | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 3 | 4 | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Técnico Superior | | 2 | | | 26 | 37 | | | | | | | | | | | | | 26 | 39 | 65 |
| Assistente técnico | | | | | 7 | 49 | | | | | | | | | | | | | 7 | 49 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 2 | | | 0 | 7 | | | | | | | | | | | | | 0 | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1 | 1 | | | 7 | 9 | | | | | | | | | | | | | 8 | 10 | 18 |
| Informático | | | | | 7 | 2 | | | | | | | | | | | | | 7 | 2 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | 5 | 7 | 3 | 0 | 1 | | | | | | | | 2 | 1 | | | 1 | 1 | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | | 3 | 1 | 4 | 8 | | | | | | | | | | | 5 | 12 | 12 | 21 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | | 0 | 2 | 3 | 7 | | | | | | | | | | | | | 3 | 9 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 4 | | | 4 | 12 | | | | | | | | | | | | | 4 | 16 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 16 | 6 | 3 | 64 | 137 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 | 13 | 84 | 170 | 254 |

NOTAS:
Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.
(*) - Trabalho a tempo parcial (artº 142º da Lei nº 59/2008) ou regime especial (art.º 12º do DL nº259/98): indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republishedo pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho

| Grupo/cargo/carreira | Carreira médica (Especialidades hospitalares) | Carreira médica (MGF) | Carreira médica (Saúde Pública) | Ano Comum | Área Profissional de Especialização | Outros | Total |
|--|---|--------------------------|------------------------------------|-----------|--|----------|-----------|
| Sem dedicação exclusiva e 35 h (tempo completo) | 1 | 2 | | | | | 3 |
| Sem dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 35 h | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 42 h | | 2 | | | | | 2 |
| Com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | 9 | | | | 9 |
| 40 horas semanais | | | | | 1 | | 1 |
| Outros | 1 | 4 | 1 | | | | 6 |
| Total | 2 | 8 | 10 | 0 | 1 | 0 | 21 |

(*) Este quadro não contempla as Prestações de Serviços

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total de médicos do quadro 1

Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva

| Grupo/cargo/carreira | Com dedicação exclusiva | Sem dedicação exclusiva | Total |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | 3 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | 7 | 7 |
| Técnico Superior | | 65 | 65 |
| Assistente técnico | | 56 | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | 9 | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 18 | 18 |
| Informático | | 9 | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 |
| Médico | 12 | 9 | 21 |
| Enfermeiro | | 33 | 33 |
| Téc. Superior de Saúde | | 12 | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 20 | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 |
| Total | 12 | 242 | 254 |

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) O total do quadro (13.2) deve ser igual ao total do quadro 1 (excluindo prestações de serviços)

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário | Trabalho extraordinário diurno | | Trabalho extraordinário nocturno | | Trabalho extraord. em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho extraord. em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho extraord. em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL |
|--|--------------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|--|---------------|---|---------------|-------------------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | 0,00 | 24,95 | 0,00 | 19,56 | | | 48,50 | 5,00 | | | 48,50 | 49,51 | 98,01 |
| Assistente técnico | 0,00 | 255,00 | | | 0,00 | 45,00 | 44,00 | 45,00 | 0,00 | 9,00 | 44,00 | 354,00 | 398,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 0,00 | 324,50 | | | 0,00 | 39,00 | 0,00 | 36,00 | 0,00 | 6,00 | 0,00 | 405,50 | 405,50 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 1840,72 | 70,80 | 134,92 | 0,00 | 55,50 | 81,00 | 291,00 | 66,00 | 7,00 | 6,00 | 2329,14 | 223,80 | 2552,94 |
| Informático | | | | | | | 7,33 | 0,00 | | | 7,33 | 0,00 | 7,33 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Médico | 469,00 | 197,00 | 731,00 | 115,00 | 275,75 | 32,00 | 484,00 | 148,50 | 23,00 | 12,00 | 1982,75 | 504,50 | 2487,25 |
| Enfermeiro | 32,00 | 122,00 | 0,00 | 28,00 | 165,00 | 127,00 | 129,00 | 142,00 | 0,00 | 2,00 | 326,00 | 421,00 | 747,00 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0,00 | 22,00 | 0,00 | 22,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 46,00 | 46,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0,00 | 16,00 | 0,00 | 16,00 | | | 0,00 | 32,00 | 32,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 2341,72 | 994,25 | 865,92 | 162,56 | 496,25 | 362,00 | 1003,83 | 480,50 | 30,00 | 37,00 | 4737,72 | 2036,31 | 6774,03 |

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) O trabalho extraordinário diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriadados.

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno extraordinário | | TOTAL | | TOTAL |
|--|--------------------------|-------------|----------------------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|
| | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | | | 0,00 | 19,56 | 0,00 | 19,56 | 19,56 |
| Assistente técnico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 134,92 | 0,00 | 134,92 | 0,00 | 134,92 |
| Informático | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | 1.084,00 | 115,00 | 1.084,00 | 115,00 | 1.199,00 |
| Médico | | | 0,00 | 44,00 | 0,00 | 44,00 | 44,00 |
| Enfermeiro | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 0,00 | 0,00 | 1.218,92 | 178,56 | 1.218,92 | 178,56 | 1.397,48 |

NOTAS:

Considerar o **total de horas** efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.2: Contagem das horas de prevenção por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas de Prevenção | N.º de trabalhadores d) |
|--|---------------------------|-------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | | |
| Dirigente intermédio a) | | |
| Técnico Superior | | |
| Assistente técnico | | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | |
| Assistente Operacional (Outro) | | |
| Informático | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | | |
| Enfermeiro | | |
| Téc. Superior de Saúde | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 0 | 0 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

d) N.º de trabalhadores que efetuaram as horas de prevenção.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência | Casamento | | Protecção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | | | |
|--|-----------|----------|----------------------------|------------|-------------------------|-----------|------------|--------------|---|-----------|--------------------------|-----------|-----------------------|------------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|----------|------------------------------------|----------|-----------|-----------|----------------|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---|-------|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermediário a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 60 | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.314 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.044 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 155 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 618 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 273 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 238 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 198 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 239 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 463 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 15 | 0 | 101 | 644 | 18 | 55 | 450 | 1.597 | 0 | 19 | 11 | 43 | 29 | 106 | 48 | 66 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 33 | 0 | 0 | 786 | 564 | 1.476 | 3.127 | 4.603 | | | |

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| 06/27 | Adm.Publico Geral | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE EMPREGO E/OU MANTENÇÃO |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | 1 | 24-00 | |
| 42 horas | 2 | 24-00 | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | 21 | 24-00 | |
| Total | 26 | 72-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| 10/15 | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | 08:00 as 12:00 | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | 08:00 as 12:00 | |
| Total | 4 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| 11/08 | Adm.Publico Geral | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS NÃO ORGANIZACAO DO SISTEMA DE TRABALHO |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | 1 | 24-00 | |
| 42 horas | 3 | 24-00 | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | 22 | 24-00 | |
| Total | 26 | 72-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Geral | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Geral | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Geral | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

| Identificação da greve | | | Motivos da greve |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Data | Ambito (escolher da lista em baixo) | | |
| | Adm.Publico Sectorial | | Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração de paralisação (em h/dias) | |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 225/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outras | | | |
| Total | 0 | 0-00 | |

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível.**

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

1 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores | | |
|----------------------------------|-------------------------|----------|-------|
| | Masculino | Feminino | Total |
| Até 500 € | 5 | 16 | 21 |
| 501-1000 € | 15 | 58 | 73 |
| 1001-1250 € | 16 | 41 | 57 |
| 1251-1500 € | 5 | 10 | 15 |
| 1501-1750 € | 16 | 20 | 36 |
| 1751-2000€ | 6 | 3 | 9 |
| 2001-2250 € | 2 | 5 | 7 |
| 2251-2500 € | 2 | 1 | 3 |
| 2501-2750 € | 1 | 3 | 4 |
| 2751-3000 € | 5 | 3 | 8 |
| 3001-3250 € | 0 | 2 | 2 |
| 3251-3500 € | 2 | 2 | 4 |
| 3501-3750 € | | | 0 |
| 3751-4000 € | 1 | 1 | 2 |
| 4001-4250 € | | | 0 |
| 4251-4500 € | | | 0 |
| 4501-4750 € | 3 | 2 | 5 |
| 4751-5000 € | | 1 | 1 |
| 5001-5250 € | 1 | 1 | 2 |
| 5251-5500 € | 1 | 0 | 1 |
| 5501-5750 € | 2 | 0 | 2 |
| 5751-6000 € | 0 | 1 | 1 |
| Mais de 6000 € | 1 | 0 | 1 |
| Total | 84 | 170 | 254 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, por género

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

2 - Remunerações máximas e mínimas

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|-----------|----------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 485 | 485 |
| Máxima (€) | 6.018 | 5.976 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima dos trabalhadores a TEMPO COMPLETO.

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

3 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas) por Grupo/Cargo/Carreira (excluir prestações de serviços)

Período de referência: mês de Dezembro

| Grupo/cargo/carreira/ a/ Escalão de remunerações | Até 500 € | 501-1000 € | 1001-1250 € | 1251-1500 € | 1501-1750 € | 1751-2000€ | 2001-2250 € | 2251-2500 € | 2501-2750 € | 2751-3000 € | 3001-3250 € | 3251-3500 € | 3501-3750 € | 3751-4000 € | 4001-4250 € | 4251-4500 € | 4501-4750 € | 4751-5000 € | 5001-5250 € | 5251-5500 € | 5501-5750 € | 5751-6000 € | Mais de 6000 € | Total | |
|--|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|----|
| Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | 1 | | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | 4 | | 2 | | | | | | | | | 1 | | | | 7 |
| Técnico Superior | | 2 | 31 | 9 | 14 | 1 | 4 | | 1 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 65 |
| Assistente técnico | | 46 | 9 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 56 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 2 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 9 |
| Assistente Operacional (Operário) | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Assistente Operacional (Outro) | 6 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 |
| Informático | | | 1 | | 6 | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 9 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Médico | | 1 | | | 1 | 3 | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | 2 | | 1 | 1 | 1 | | | | 13 |
| Enfermeiro | 13 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 2 | | | | | 3 | 1 | 1 | | | 1 | | | 41 |
| Téc. Superior de Saúde | | | 1 | | 7 | 2 | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 12 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 12 | 3 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 21 | 73 | 57 | 15 | 36 | 9 | 7 | 3 | 4 | 8 | 2 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 254 | |

NOTAS:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por grupo/carreira/cargo

ii) O total do quadro 17 - C devem ser iguais ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, 17-A por grupo profissional

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base líquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Encargos com pessoal | Remuneração base (*) | Suplementos remuneratórios | Prémios de desempenho | Prestações sociais | Benefícios sociais | Outros encargos com pessoal | Total (euros) |
|--|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 146741,37 | 24395,41 | | 3048,78 | | | 174185,56 |
| Dirigente Intermédio a) | 266901,54 | 38784,40 | | 6919,51 | | | 312605,45 |
| Técnico Superior | 1263115,85 | 26552,86 | | 73907,80 | | | 1363576,51 |
| Assistente técnico | 678006,40 | 7807,40 | | 61202,71 | | | 747016,51 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 74907,31 | 1721,90 | | 10018,80 | | | 86648,01 |
| Assistente Operacional (Operário) | 7256,95 | | | 905,24 | | | 8162,19 |
| Assistente Operacional (Outro) | 146968,61 | 22324,90 | | 20246,37 | | | 189539,88 |
| Informático | 204042,72 | 9904,20 | | 8083,11 | | | 222030,03 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0,00 |
| Médico | 831875,75 | 259123,10 | | 18668,35 | | | 1109667,20 |
| Enfermeiro | 439770,72 | 63806,90 | | 15215,23 | | | 518792,85 |
| Téc. Superior de Saúde | 257667,89 | 11279,93 | | 13429,42 | | | 282377,24 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 330045,90 | 2103,12 | | 27253,46 | | | 359402,48 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 4647301,01 | 467804,12 | 0,00 | 258898,78 | 0,00 | 0,00 | 5374003,91 |

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Suplementos remuneratórios | Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | Trabalho normal nocturno | Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | Disponibilidade permanente | Outros regimes especiais de prestação de trabalho | Risco, penosidade e insalubridade | Fixação na periferia | Trabalho por turnos | Abono para falhas | Participação em reuniões | Ajudas de custo | Representação | Secretariado | Outros suplementos remuneratórios | Total (euros) |
|--|---|--------------------------|---|----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------------------------|------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 3291,37 | 21104,04 | | | 24395,41 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | 17130,48 | | | | | | | 2620,43 | 18887,62 | | 145,87 | 38784,40 |
| Técnico Superior | 942,60 | | | | | | | | | | 23714,74 | 1089,54 | | 805,98 | 26552,86 |
| Assistente técnico | 3073,23 | | | | | | | | 1911,48 | | 238,55 | | 2554,14 | 30,00 | 7807,40 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | 1721,90 | | | | | | | | | | | | | | 1721,90 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 14736,07 | | | | | | | | | | 6547,95 | | | 1020,88 | 22324,90 |
| Informático | 864,34 | | | | | | | | | | 5082,90 | | | 3956,96 | 9904,20 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Médico | 88213,30 | | | | 125384,02 | | 8408,50 | | | | 29985,12 | 4336,58 | | 2795,58 | 259123,10 |
| Enfermeiro | 10886,29 | | | | | 42740,97 | | | | | 9340,43 | | | 839,21 | 63806,90 |
| Téc. Superior de Saúde | 587,40 | | | | | 7398,39 | | | | | 3294,14 | | | | 11279,93 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 285,81 | | | | | | | | | | 1817,31 | | | | 2103,12 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 121330,94 | 0,00 | 0,00 | 142514,50 | 50139,36 | 0,00 | 8408,50 | 0,00 | 1911,48 | 0,00 | 85932,94 | 45417,78 | 2554,14 | 9594,48 | 467804,12 |

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente do aos suplementos remuneratórios do quadro 18.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 24041,95 |
| Abono de família | 13665,26 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | 2328,96 |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | 1060,44 |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | |
| Acidente de trabalho e doença profissional | 132,91 |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 216629,82 |
| Outras prestações sociais | 1039,44 |
| Total | 298898,78 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente às prestações sociais do quadro 18.

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socio-económico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0,00 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente aos benefícios sociais do quadro 18.

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|--|---|----------------------|---|---------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|------------|---|---------------------|-------------------------|--------------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | F | 0 | | 0 | 0 | 0 | 2 | | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência | M | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | |
| | F | 0 | | | | | 2 | | | 2 | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | |
| | F | 0 | | | | | 19 | | | 19 | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 0 | | | | | 0 | | | | | | |
| | F | 0 | | | | | 0 | | | | | | |

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | |
| - parcial | |
| - absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 1 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 1 |
| Total | 2 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

| Doenças profissionais | | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*) | Designação | | |
| | | 0 | 0 |

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR n.º 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 397 | 8.536 € |
| Exames de admissão | 4 | 186 € |
| Exames periódicos | 372 | 7.691 € |
| Exames ocasionais e complementares | 21 | 659 € |
| Exames de cessação de funções | 0 | 0 € |
| Despesas com a medicina no trabalho | | 20.845 € |
| Visitas aos postos de trabalho | 16 | |

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho comissões | Intervenções das | Número |
|--|------------------|--------|
| Reuniões da Comissão | | 0 |
| Visitas aos locais de trabalho | | 0 |
| Outras | | 0 |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional | Acções de | Número |
|--|-----------|--------|
| Alteração das funções exercidas | | 2 |
| Formação profissional | | |
| Adaptação do posto de trabalho | | 14 |
| Alteração do regime de duração do trabalho | | 1 |
| Mobilidade interna | | |

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06 Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|---|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 2 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 30 |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho | Custos | Valor (€) |
|--|--------|-----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | | |
| Equipamento de protecção (b) | | |
| Formação em prevenção de riscos (c) | | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | | |

Nota:

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.
- (c) Encargos na formação, informação e consulta.
- (d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Internas | 181 | | | | 181 |
| Externas | 154 | | 1 | 2 | 157 |
| Total | 335 | 0 | 1 | 2 | 338 |

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade.
- acção externa, organizada por outras entidades.
- N.º de participações = nº de trabalhadores na acção 1+ nº de trabalhadores na acção 2+ (...) + nº de trabalhadores na acção n (Exemplo: Se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta 2 participações).

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes | Acções internas | Acções externas | TOTAL | |
|---|---------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| | Nº de participações | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participantes (**) |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 | |
| Dirigente Superior a) | 2 | 2 | 4 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | 4 | 11 | 15 | 5 |
| Técnico Superior | 98 | 65 | 163 | 58 |
| Assistente Técnico | 44 | 38 | 82 | 37 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 4 | | 4 | 4 |
| Informático | 4 | 11 | 15 | 5 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 | |
| Médico | 9 | 9 | 18 | 10 |
| Enfermeiro | 5 | 9 | 14 | 6 |
| Téc. Superior de Saúde | 7 | 8 | 15 | 5 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 4 | 4 | 8 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 | |
| Total | 181 | 157 | 338 | 136 |

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100

QUADRO 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ | Horas despendidas | Horas despendidas em acções internas | Horas despendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|--|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 6,00 | | 35,00 | 41,00 |
| Dirigente intermédio a) | 27,00 | | 337,00 | 364,00 |
| Técnico Superior | 986,00 | | 587,00 | 1573,00 |
| Assistente Técnico | 457,00 | | 264,00 | 721,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 12,00 | | | 12,00 |
| Informático | 11,00 | | 63,00 | 74,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | 0,00 |
| Médico | 52,50 | | 85,00 | 137,50 |
| Enfermeiro | 40,00 | | 87,00 | 127,00 |
| Téc. Superior de Saúde | 72,00 | | 68,00 | 140,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 50,00 | | 34,00 | 84,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | 0,00 |

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

QUADRO 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|--------------------|
| Despesa com acções internas | 18.797,80 € |
| Despesa com acções externas | 9.174,50 € |
| TOTAL | 27.972,30 € |

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento do serviço.

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 64 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos - total: | 0 |
| * Arquivados | |
| * Repreensão escrita | |
| * Multa | |
| * Suspensão | |
| * Demissão (1) | |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | |
| * Cessação da comissão de serviço | |
| * Outros | |

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP

Anexo - Balanço Social 2013

Serviço/Entidade: SERVIÇOS CENTRAIS

Quadro 1 - Contagem das horas de prestação de serviços - Empresas

| Grupo/cargo/carreira | Prestação de serviços | | Encargos 2013 (€) |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|
| | N.º de horas | Conversão em ETC (40 horas) | |
| Dirigente | | | |
| Técnico Superior | | | |
| Assistente técnico | | | |
| Assistente operacional | | | |
| Informático | | | |
| Médico | | | |
| Enfermeiro | | | |
| Téc. Superior de Saúde | | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | |
| Outro Pessoal | 34788 | 16,725 | 285.994,80 € |
| Total | 34788 | 16,725 | 285.994,80 € |

NOTAS: Incluir os contratos de prestação de serviços (CPS) com empresas

N.º de horas - N.º total de horas entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro de 2013.

Conversão em ETC (40h) das horas de prestação de serviços de empresas = (((total de horas prestação serviços empresas/12 meses)/4,33 semanas)/40h)

Encargos 2013 - Total de encargos com as prestações de serviços de empresas durante o ano 2013

Quadro 2 - Contagem das horas de prestação de serviços - Individuais (trabalhadores que constam do quadro 1 do formulário)

| Grupo/cargo/carreira | Prestação de serviços | | Encargos 2013 (€) |
|------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|
| | N.º de horas | Conversão em ETC (40 horas) | |
| Dirigente | | | |
| Técnico Superior | | | |
| Assistente técnico | | | |
| Assistente operacional | | | |
| Informático | | | |
| Médico | | | |
| Enfermeiro | | | |
| Téc. Superior de Saúde | 1089,68 | 0,523884615 | 11.362,54 € |

| | | | |
|--------------------------------|---------|-------------|-------------|
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | |
| Outro Pessoal | | | |
| Total | 1089,68 | 0,523884615 | 11.362,54 € |

NOTAS: Incluir os contratos de prestação de serviços (CPS) individuais (relativos aos trabalhadores que constam do quadro 1 do formulário do BS).

N.º de horas - N.º total de horas entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro de 2013.

Conversão em ETC (40h) das horas de prestação de serviços individuais = (((total de horas prestação serviços empresas/12 meses)/4,33 semanas)/40h)

Encargos 2013 - Total de encargos com as prestações de serviços individuais durante o ano 2013